



Tjänsteskrivelse

Datum

2025-01-17

Vår referens

Frida Nilsson

Planeringssekreterare

frida.nilsson5@malmo.se

Malmöinitiativ EF20240394 Låt kallis bli queert, Stadskontoret

FRI-2024-2073

Sammanfattning

Fritidsförvaltningen har mottagit ett Malmöinitiativ med två förslag angående Ribersborgs Kallbadhus. Initiativtagaren efterfrågar ett separatistiskt tillfälle med föranmälan för hbtq-personer på badet under delar av den nuvarande könsneutrala dagen en gång i månaden, samt att badet under den könsneutrala dagen bemannas av hbtq-personer. Den könsneutrala dagen organiseras i enlighet med gällande avtal av entreprenören. Utifrån rådande avtal och lagstiftning ser inte fritidsförvaltningen hur förslagen skulle kunna tillämpas.

Förslag till beslut

Fritidsnämnden godkänner svaret.

Beslutsunderlag

- Malmöinitiativ EF20240394, Stadskontoret
- G-Tjänsteskrivelse fritidsnämnden 250226

Beslutsplanering

Fritidsnämndens ordförandeberedning 2025-01-15

Fritidsnämndens ordförandeberedning 2025-02-05

Fritidsnämndens Arbetsutskott 2025-02-13

Fritidsnämnden 2025-02-26

Beslutet skickas till

Initiativtagaren via stadskontoret.

Ärendet

Fritidsförvaltningen har mottagit ett Malmöinitiativ med två förslag angående Ribersborgs Kallbadhus. Initiativtagaren efterfrågar ett separatistiskt tillfälle för hbtq-personer på badet under delar av den nuvarande könsneutrala dagen en gång i



månaden, samt att badet bemannas av hbtq-personer. Initiativtagaren beskriver känslor av otrygghet och missnöje hos besökande hbtq-personer och ciskvinnor som anledning till att den nuvarande könsneutrala dagen bör ha en särskild tid eller en separat avdelning för de som identifierar sig som hbtq-personer.

Fritidsförvaltningen strävar efter att skapa inkluderande platser där människors olikheter inte ska leda till otrygghet. Den könsneutrala dagen infördes av flera skäl: att välkomna såväl icke-binära som binära transpersoner, och att man oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck skulle kunna byta om, bada och basta tillsammans på Ribersborgs Kallbadhus. I det förfrågningsunderlag som gick ut i upphandlingsfasen skrevs en könsneutral dag in som premiss för att bedriva verksamheten. Den könsneutrala dagen är en del av ordinarie verksamhet och organiseras i enlighet med avtal av den entreprenör som vann upphandlingen. Den könsneutrala dagen är i nuläget den mest välbesökta dagen i månaden. Fritidsnämnden ser den principiella frågan om separatistiska tider på allmänna anläggningar som att den i grunden handlar om reell tillgång till vissa miljöer. Att skapa plats för olikhet är viktigt, men det får inte diskriminera. Det måste avgöras från fall till fall huruvida separatistiska tider baserat på kön, könsuttryck, könsidentitet eller sexuell läggning är förenligt med diskrimineringslagen.

Fritidsförvaltningen har förhört sig med entreprenören gällande det inkomna Malmöinitiativet. Entreprenören har vidtagit åtgärder för de klagomål som kommit in gällande trakasserier eller känslor av otrygghet. Extra personal sätts in under den könsneutrala dagen och personalen har särskilda instruktioner kring att cirkulera och identifiera så kallat riskbeteende. Badpersonalen är hbtq-diplomerad, det vill säga har fått utbildning om hbtqia+-frågor och i inkluderande bemötande. Entreprenören betonar att badvärdarna är utbildade för att kunna upptäcka och hantera kränkande behandling eller trakasserier.

Entreprenören uppfyller avtalet genom att organisera en könsneutral dag i månaden och genom att ha vidtagit trygghetsstärkande åtgärder.

Malmöinitiativet innehåller två konkreta förslag. Förslagen ligger inom ramen för hur entreprenören väljer att organisera den könsneutrala dagen. Förslagen besvaras var för sig.

1. Att Ribersborgs Kallbadhus är separatistiskt enligt självidentifikation och föransmälan på fast tid en gång i månaden.

Fritidsförvaltningen ser det som juridiskt problematiskt att entreprenören skulle upprätta och hantera ett system för föransmälan utifrån kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuella läggning eller medlemskap i/identifikation med ett community, trots att anmälan baseras på självidentifikation och samtycke.

2. Att dagen bemannas extra med två personer som tillhör hbtq-communityt.

Fritidsförvaltningens och entreprenörens delade uppfattning är att entreprenören inte bör bemanna utifrån anställdas kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuella läggning



eller medlemskap i/identifikation med ett community, då det blir problematiskt utifrån etiska, juridiska och även praktiska aspekter. Entreprenören bör som arbetsgivare inte samla in uppgifter om eller fördela arbetstid efter anställdas kön, könsidentitet, könsuttryck, sexuella läggning eller medlemskap i ett community som baseras på någon av ovanstående diskrimineringsgrunder.

Ansvariga

Dzermal Imsirovic Enhetschef

Johan Hermansson Direktör